

Bijsturen
Doelen: doorgaan, aanpassen of stoppen met...

Proces: doorgaan, aanpassen of stoppen met:....

Doelstelling voor de komende periode:

Analyse:
Het verschil tussen 'toen/voor' en 'nu/na' (positief en negatief, sociaal, ecologisch en financieel)

Neveneffecten (helpend en niet helpend):

Data verzamelen:
Focus, het belangrijkste is

bestaande informatiebronnen om hiervoor te gebruiken:

Op dit werkvel kun je je eerste gedachten kwijt, bijvoorbeeld tijdens een workshop, consult, lezing of sessie met impactkaarten. Je kunt het ook inzetten als je je ToC hebt om per pad verder uit te werken hoe je e.e.a. in kaart gaat brengen. Met andere woorden: het 'hoort ergens bij'
Mocht je dit werkvel online hebben gevonden of gekregen kijk dan op www.impact-kompas.nl voor een toelichting bij het impactkompas, de link naar een uitgebreide online handleiding over impact meten, impactkaarten en meer. Je kunt me ook direct een mailtje sturen via: impact@annetstruik.nl

Missie met dit project/deze organisatie:

Doel van het impact meten: (denk aan: leren, erop sturen, marketing, verantwoording naar financiers, etc)

De belangrijkste stakeholders en bijbehorende belangen zijn:



Indicatoren waaraan we kunnen zien of we op de goede weg zijn:
Cijfermatig / kwantitatief:

Kwalitatief / verhaal / beeld:

denk aan: actiegericht, belangrijk voor alle stakeholders, meetbaar of inzichtelijk, vergelijkbaar, hanteerbaar. Pak ook literatuur en onderzoek erbij, vraag stakeholders, kies wat je echt wilt weten (focus!) en waar je wat mee gaat doen!

Theory of Change (ToC)
1 Kosten & benodigde resources

2. Concrete activiteiten die uitgevoerd gaan worden:

3. concrete directe resultaten (waar ik invloed op heb) van deze activiteiten:

4. directe effecten (vaak langere termijn) hiervan

5. indirecte effecten (vaak langere termijn) hiervan

Belangrijke contextfactoren (helpend en niet helpend)

NB Welke aannames doe je hierbij? Check deze!

Concrete SMART* doelen op basis van de ToC (sociaal, ecologisch en financieel):

*SMART = Specifiek, Meetbaar, Actiegericht Resultaatgericht en Tijdgebonden